

PRUEBAS LIBRES “CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA”. (Resolución 208/2023)
FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

1. ¿Qué define la OMS como salud en el contexto laboral?

- a) Ausencia de enfermedad física.
- b) Bienestar físico, psíquico y social.
- c) Capacidad para realizar el trabajo sin fatiga.
- d) Ausencia de estrés laboral.

2. ¿Cuál de los siguientes es un factor de riesgo laboral derivado de las condiciones de seguridad?

- a) Estrés por sobrecarga de trabajo.
- b) Falta de iluminación adecuada.
- c) Uso de maquinaria peligrosa.
- d) Conflictos con compañeros de trabajo.

3. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laobrales, ¿qué debe hacer el empresario ante riesgos que no se puedan evitar?

- a) Ignorarlos si son menores.
- b) Evaluarlos .
- c) Transferir la responsabilidad a los empleados.
- d) Eliminar el puesto de trabajo asociado.

4. ¿Qué técnica preventiva trata de adaptar el trabajo a la persona para evitar la fatiga física y mental?

- a) Seguridad en el trabajo.
- b) Higiene industrial.
- c) Ergonomía.
- d) Psicosociología.

5. ¿Cuál es una obligación del trabajador en materia de prevención de riesgos laborales?

- a) Realizar las inspecciones de seguridad.
- b) Formar a otros trabajadores.
- c) Utilizar correctamente los equipos de protección individual.
- d) Planificar la prevención en la empresa.

6. ¿Qué aspecto NO se considera un factor de riesgo psicosocial?

- a) La iluminación en el lugar de trabajo.
- b) La carga mental por dificultad de la tarea.
- c) Estilos de dirección y ambiente de trabajo.
- d) Relaciones sociales en el lugar de trabajo.

7. ¿Qué principio de acción preventiva implica la preferencia de medidas que protejan a todo el colectivo de trabajadores sobre medidas individuales?

- a) Combatir los riesgos en su origen.
- b) Adaptar el trabajo a la persona.
- c) Anteponer la protección colectiva a la individual.
- d) Planificar la prevención.

8. ¿Qué se considera un accidente de trabajo 'in itinere'?

- a) Un accidente sufrido en el trayecto de ida o vuelta del lugar de trabajo.
- b) Un accidente ocurrido durante las horas de trabajo.
- c) Un accidente sufrido durante una pausa para el almuerzo.
- d) Un accidente ocurrido dentro del recinto de trabajo.

9. ¿Cuál de las siguientes situaciones NO se considera un accidente de trabajo según la Ley General de la Seguridad Social?

- a) Un accidente sufrido durante el desempeño de un cargo electivo de naturaleza sindical.
- b) Un accidente debido a imprudencia temeraria del trabajador.
- c) Un accidente ocurrido en actos de salvamento en relación con el trabajo.
- d) Un accidente sufrido al ir o volver del lugar de trabajo.

10. ¿Cuál es un ejemplo de un factor de riesgo laboral derivado de las condiciones ambientales?

- a) Estrés debido a sobrecarga de trabajo.
- b) Exposición a ruido excesivo.
- c) Conflictos interpersonales en el equipo.
- d) Uso inadecuado de equipos de protección.

11. ¿Cómo se define el Derecho del Trabajo según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Regula todo tipo de trabajo.
- b) Solo regula el trabajo autónomo.
- c) Regula el trabajo humano, personal, libre, voluntario, dependiente, por cuenta ajena y remunerado.
- d) Solo regula el trabajo en grandes empresas.

12. Entre las siguientes opciones: ¿Cuál es el rango jerárquico más alto dentro de las Fuentes del Derecho Laboral en España?

- a) Leyes Ordinarias.
- b) Convenios Colectivos.
- c) La Constitución Española de 1978.
- d) Leyes Orgánicas.

13. ¿Qué establece el principio "in dubio pro operario" en el Derecho del Trabajo?

- a) La interpretación de la norma siempre a favor del empresario.
- b) La elección de la interpretación más favorable para el trabajador.
- c) La aplicación de la norma más antigua.
- d) La imposición de las normas más estrictas.

14. ¿Qué tipo de Leyes regulan los derechos fundamentales y libertades públicas en España?

- a) Leyes Orgánicas.
- b) Leyes Ordinarias.
- c) Decretos-Ley.
- d) Reglamentos.

15. ¿Qué principio de aplicación del derecho laboral establece que un trabajador no puede renunciar a derechos reconocidos por ley o convenio colectivo?

- a) Principio de norma más favorable.
- b) Principio de Jerarquía Normativa.
- c) Principio de irrenunciabilidad de derechos.
- d) Principio in dubio pro operario.

16. ¿Qué organismo se encarga de la afiliación, altas, bajas de los trabajadores y de la recaudación de las cotizaciones de la Seguridad Social?

- a) Instituto Navarra de la Seguridad Social (INSS).
- b) Servicio Público de Empleo Estatal.
- c) Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- d) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

17. ¿Qué es un contrato de trabajo?

- a) Un acuerdo legal entre dos empresas.
- b) Una relación comercial entre un proveedor y un cliente.
- c) Un acuerdo entre trabajador y empresario para la prestación de servicios a cambio de una retribución.
- d) Un documento que regula las relaciones entre los accionistas de una empresa.

18. Entre las siguientes opciones: ¿Cuál es un elemento esencial del contrato de trabajo?

- a) El lugar de trabajo.
- b) Consentimiento de las partes.
- c) Duración del contrato.
- d) Tipo de trabajo a realizar.

19. ¿En qué casos debe formalizarse un contrato de trabajo por escrito según el Art.8 del Texto refundido del estatuto de los trabajadores?

- a) Solamente en contratos a tiempo completo.
- b) En todos los contratos sin excepción.
- c) Solo en contratos de alta dirección.
- d) En contratos formativos, a tiempo parcial, fijo-discontinuo, de relevo, entre otros.

20. ¿Qué sucede si no se cumple la forma escrita en los contratos que la requieren?

- a) Se considera el contrato nulo.
- b) Se presume celebrado por tiempo indefinido y a jornada completa.
- c) No hay efectos legales.
- d) El contrato se considera temporal.

21. ¿Quiénes son los sujetos en un contrato de trabajo?

- a) El trabajador y el sindicato.
- b) El trabajador y el empresario.
- c) El empresario y el Estado.
- d) El trabajador y la administración pública.

22. ¿Qué capacidad laboral tienen los menores de 16 años en España?

- a) Capacidad laboral plena.
- b) No pueden firmar un contrato de trabajo excepto en espectáculos públicos con autorización.
- c) Capacidad laboral limitada con autorización parental.
- d) Pueden trabajar sin restricciones.

23. Entre las siguientes opciones: ¿Cuál es un derecho básico de los trabajadores reconocido en la Constitución?

- a) Derecho a una vivienda digna.
- b) Derecho a la libre sindicación.
- c) Derecho a transporte gratuito.
- d) Derecho a recibir formación continua.

24. ¿Cuál es la duración máxima del período de prueba para técnicos titulados según el Artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores?

- a) 6 meses.
- b) 3 meses.
- c) 1 año.
- d) No hay período de prueba para técnicos titulados.

25. ¿Qué tipo de trabajadores no están regulados por el Derecho Laboral según el art.1.3 de Estatuto de los Trabajadores?

- a) Trabajadores menores de 18 años.
- b) Funcionarios públicos y personas realizando trabajos familiares.
- c) Trabajadores en prácticas.
- d) Empleados de empresas multinacionales.

26. ¿Qué poderes tiene el empresario en relación con sus trabajadores?

- a) Poder legislativo y ejecutivo.
- b) Poder de dirección y poder disciplinario.
- c) Poder financiero y administrativo.
- d) Poder judicial y de mediación.

27. ¿Cuál es la jornada máxima diaria para los trabajadores mayores de 18 años?

- a) 8 horas.
- b) 9 horas.
- c) 10 horas.
- d) 7 horas.

28. ¿Qué descanso deben tener los trabajadores menores de 18 años si su jornada diaria excede de 4 horas y media?

- a) 15 minutos.
- b) 30 minutos.
- c) 1 hora.
- d) 45 minutos.

29. ¿Cuántos días de descanso semanal mínimo deben tener los trabajadores mayores de 18 años?

- a) 1 día.
- b) 2 días.
- c) 1 día y medio.
- d) 2 días y medio.

30. ¿Cuál es el máximo de horas extraordinarias al año?

- a) 100 horas.
- b) 80 horas.
- c) 60 horas.
- d) 90 horas.

31. Indica la opción más acertada: ¿Qué tipo de trabajadores tiene prohibido realizar horas extraordinarias?

- a) Trabajadores a tiempo parcial.
- b) Trabajadores nocturnos.
- c) Trabajadores menores de 18 años.
- d) Todas las respuestas son correctas.

32. ¿Cómo se define el trabajo nocturno según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Trabajo realizado entre las 22:00 y las 06:00 horas.
- b) Trabajo realizado después de las 20:00 horas.
- c) Trabajo realizado antes de las 07:00 horas.
- d) Trabajo realizado después de las 06:00 horas.

33. Entre las siguientes opciones: ¿Cuál es el tiempo mínimo de vacaciones anuales retribuidas que debe disfrutar un trabajador?

- a) 21 días naturales.
- b) 28 días naturales.
- c) 30 días naturales.
- d) 25 días naturales.

34. ¿Qué se considera salario según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Sólo las percepciones económicas en dinero.
- b) Las percepciones económicas tanto en dinero como en especie por servicios laborales por cuenta ajena.
- c) Únicamente las indemnizaciones recibidas por el trabajador.
- d) Las prestaciones de la Seguridad Social.

35. ¿Cuál es el límite máximo que puede alcanzar el salario en especie según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) 50% del total de las percepciones salariales.
- b) 30% del total de las percepciones salariales.
- c) 20% del total de las percepciones salariales.
- d) No hay límite establecido.

36. ¿Qué tipo de salario se establece según la cantidad de trabajo realizado independientemente del tiempo invertido?

- a) Salario por unidad de tiempo.
- b) Salario mixto.
- c) Salario por unidad de obra.
- d) Salario en especie.

37. ¿Qué es un complemento personal en la estructura del salario?

- a) Cantidad adicional al salario base por la penosidad del trabajo.
- b) Cantidad que remunera cualidades o conocimientos especiales del trabajador.
- c) Cantidad fija y garantizada que percibe el trabajador.
- d) Cantidad adicional por trabajar en horario nocturno.

38. ¿Qué concepto salarial se da al trabajador por realizar su trabajo en horario nocturno?

- a) Complemento de cantidad de trabajo.
- b) Plus de nocturnidad.
- c) Complemento de puesto de trabajo.
- d) Prima de asistencia.

39. Entre las siguientes opciones, en un recibo de salario o nómina, ¿qué debe constar en el apartado de deducciones?

- a) Sólo la cuota a la Seguridad Social.
- b) Sólo el pago del IRPF.
- c) Cuota a la Seguridad Social y pago del IRPF, entre otros.
- d) Únicamente los anticipos percibidos por el trabajador.

40. ¿Cuál es la duración del permiso retribuido para el registro de pareja de hecho o matrimonio?

- a) 7 días.
- b) 10 días.
- c) 15 días.
- d) 30 días.

41. ¿Cuál es el requisito para realizar un traslado que conlleva cambio de residencia permanente del trabajador?

- a) El trabajador debe aceptar el cambio sin condiciones.
- b) El traslado debe ser justificado por razones técnicas, económicas, organizativas o de producción.
- c) No es necesario justificar el traslado.
- d) El trabajador debe recibir una compensación económica.

42. ¿Qué derecho tiene un trabajador trasladado a otro centro de trabajo con cambio de residencia?

- a) Derecho a rechazar el traslado sin consecuencias.
- b) Derecho a recibir los gastos del traslado.
- c) Derecho a una indemnización de 20 días de salario por año trabajado.
- d) Derecho a mantener su salario anterior sin cambios.

43. ¿Qué debe hacer un trabajador si no está de acuerdo con una modificación sustancial de las condiciones de trabajo?

- a) No puede hacer nada al respecto.
- b) Puede solicitar la extinción del contrato con derecho a indemnización.
- c) Tiene derecho a una indemnización por los problemas causados.
- d) Puede cambiar de puesto de trabajo dentro de la empresa.

44. ¿Cuál es la duración máxima de la suspensión del contrato de trabajo por incapacidad temporal?

- a) 6 meses.
- b) 12 meses prorrogables por otros 6.
- c) 18 meses.
- d) Indefinida hasta la recuperación del trabajador.

45. ¿Qué indemnización corresponde a un trabajador al finalizar un contrato de duración determinada?

- a) Ninguna indemnización.
- b) 20 días de salario por año trabajado.
- c) 12 días de salario por cada año de servicio.
- d) Una indemnización calculada según el convenio colectivo.

46. Como trabajador sabes qué debe hacer un empresario para llevar a cabo un despido colectivo:

- a) Pagar una indemnización de 45 días por año trabajado a cada trabajador.
- b) Notificar individualmente a cada trabajador con 15 días de antelación.
- c) Abrir un período de consultas con los representantes de los trabajadores.
- d) Solicitar permiso a la autoridad laboral con 30 días de antelación.

47. En caso de despido disciplinario, ¿cuál es el plazo máximo para que el empresario realice el despido desde que conoce el incumplimiento laboral?

- a) 30 días.
- b) 60 días.
- c) 90 días.
- d) No hay plazo máximo establecido.

48. ¿Qué indemnización recibe un trabajador si su despido por causas objetivas es calificado como improcedente?

- a) 20 días de salario por año de servicio.
- b) 33 días de salario por año de servicio, con un máximo de 24 mensualidades.
- c) 45 días de salario por año de servicio.
- d) La misma indemnización acordada en el contrato de trabajo.

49. Entre las siguientes opciones: ¿Cuál es la función de la carta de presentación en un proceso de selección?

- a) Solicitar un salario específico.
- b) Detallar la experiencia laboral previa.
- c) Despertar el interés del seleccionador.
- d) Explicar por qué se dejó el último empleo.

50. Entre las siguientes opciones: ¿Qué tipo de información hay que incluir en un currículum vitae?

- a) Descripción de lo que se espera de la empresa.
- b) Logros académicos y experiencia profesional.
- c) Planes personales a futuro.
- d) Salario deseado.

51. Entre las siguientes opciones: ¿Qué hay que hacer para preparar una entrevista de trabajo?

- a) Memorizar respuestas a todas las posibles preguntas.
- b) Elegir un atuendo casual para mostrar comodidad.
- c) Obtener información sobre la empresa y el puesto.
- d) Preparar una lista de exigencias laborales.

52. ¿Cuál es el primer paso en la fase de una entrevista de trabajo?

- a) Discutir las expectativas salariales.
- b) El saludo.
- c) Presentar el currículum vitae.
- d) Hablar sobre la experiencia previa.

53. ¿Qué importancia tiene el lenguaje no verbal en una entrevista de trabajo?

- a) Poca, ya que solo importa lo que se dice.
- b) Ninguna, solo cuenta la experiencia.
- c) Fundamental, ya que complementa el mensaje verbal.
- d) Solo es relevante al principio de la entrevista.

54. En la realización de un DAFO personal, ¿qué representa 'F' en el acrónimo?

- a) Flexibilidad.
- b) Factibilidad.
- c) Fortalezas.
- d) Finalidad.

55. ¿Cuál es el objetivo del currículum vitae?

- a) Detallar cada empleo anterior.
- b) Demostrar la capacidad de redacción.
- c) Captar la atención para obtener una entrevista.
- d) Justificar los cambios de empleo.

56. ¿Qué tipo de protección de la Seguridad Social se aplica a personas que no han cotizado lo suficiente?

- a) Contributiva
- b) No Contributiva
- c) Regímenes especiales
- d) Afiliación

57. ¿Qué prestación de la Seguridad Social cubre los servicios médicos y farmacéuticos?

- a) Incapacidad Temporal
- b) Jubilación
- c) Asistencia Sanitaria
- d) Muerte y Supervivencia

58. ¿Qué término se refiere a la inclusión de un trabajador en el Sistema de Seguridad Social?

- a) Cotización
- b) Afiliación
- c) Prestación
- d) Subsidio

59. Entre las siguientes opciones: ¿Cuál NO es una categoría de Incapacidad Permanente según la Seguridad Social?

- a) Total
- b) Parcial
- c) Absoluta
- d) Transitoria

60. Entre las siguientes opciones: ¿Cuándo ofrece la seguridad social el Subsidio por Desempleo?

- a) Agotamiento de la prestación contributiva
- b) Durante la jubilación
- c) En caso de enfermedad laboral
- d) Durante el embarazo